

## Overdragelse af Kultur, Fritids- og Sundhedsområdet i Tasiilaq

Til beslutning

SagsID.: EMN-2021-06607

Koncernservice, Fungerende Kommunaldirektør Marie Fleischer / MAFL

### Indstilling

Koncernservice indstiller overfor Udvalget for Økonomi og Erhverv:

- at godkende overdragelsen af det ledelsesmæssige og økonomiske ansvar for aktiviteterne på sundheds, fritids- og kulturområdet i Tasiilaq til områdechefen
- at sagen sendes videre til orientering ved Udvalg for Børn og Skole samt Kommunalbestyrelsen.

### Sagsfremstilling

At få det fulde ansvar for området har længe været et ønske fra områdechefens side, da det vil lette samarbejdet med de øvrige områder i Tasiilaq. Områdechefen føler sig også bedre kvalificeret til at rekruttere personale og lede området i kraft af sit lokalkendskab. Endelig har områdechefen i dag en stor del af den personalemæssige ledelsesopgave og sparrer i forvejen daglige med afdelingslederen i Tasiilaq for Fritid, Sundhed og Kultur.

På den anden side har afdeling for Sundhed, Fritid og Kultur ofte oplevet at distanceledelse giver visse udfordringer. Opfølgning og kontrol af opgaveløsning har vist sig vanskeligt på afstand.

I dag refererer alle medarbejdere på området i Tasiilaq til en afdelingsleder, der refererer til fagchefen for Sundhed, Fritid og Kultur i Nuuk. I praksis vil denne afdelingsleder som den eneste medarbejder ændre referenceforhold. En oversigt over medarbejderne på området er vedlagt som bilag.

De flyttede konti på området, er specifikt møntet på aktiviteter i Tasiilaq. Desuden flyttes en proportional del af de konti der er beregnet til aktiviteter i hele kommunen, til områdechefens område.

Administrativt forventes overdragelsen at være udgiftsneutral i både Nuuk og Tasiilaq.

En stor del af den faglige kompetence inden for området ligger i dag hos forvaltningen i Nuuk. Derfor må det forventes at denne fortsat skal yde sparring og rådgivning til afdelingen i Tasiilaq. Desuden er det afgørende at fremtidige indsatser koordineres så borgerne i Tasiilaq ikke oplever at deres serviceniveau afviger fra resten af kommunes.

For at sikre en ensartet service over for borgere og politikere har afdelingerne aftalt følgende.

- Vi samarbejder om kommunes strategiske mål og politiske målsætninger.
- Vi koordinerer vores indsatser, således at vi har et ensartet serviceudbud
- Indstillinger til idrættens dag og kvartalsevalueringer til udvalget afleveres samlet.
- Forvaltningen i Nuuk leverer sparring omkring kultur, aktiviteter samt arrangementer.
- Skriftlige afleveringer fra Tasiilaqafdelingen skal godkendes af Områdechefen før de sendes til modtageren

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Organisationsændringen er udgiftsneutral. Organisationsændringen vil medføre at 16 medarbejdere i Tasiilaq skifter referenceforhold og at otte millioner kroner af budgettet for Afdeling for Sundhed, Fritid og Kultur overføres til områdechefens budget. Det overførte beløb svarer til 18,6 procent af afdelingens budget.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Kompetenceplan for Kommuneqarfik Sermersooq

### **Bilag**

1. Oversigt over medarbejdere inden for **afdelingen**
2. Oversigt over budgetmidler til overdragelse.