

Status på ældresektorplanen (2019)

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00136

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Status på Ældresektorplanens indsatser er sidst blevet sendt til orientering til politisk niveau i 2017. Hertil er Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked løbende blevet orienteret om tilsyn og indsatser på ældreområdet til udvalgmøderne d. 16. januar 2018, d. 2. maj 2018, d. 31. juli 2018. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at det er hensigtsmæssigt at give en ny status pr. december 2019 på de indsatser der er under Ældresektorplanen.

Siden 2017 er mange tiltag gennemført og afsluttet, mens nye er iværksat eller planlagt. Status på ældresektorplanens indsatser pr. december 2019 viser, at der arbejdes bredt med planen inden for alle områderne i sektorplanen. Det er dog også tydeligt, at der fortsat skal arbejdes fokuseret med demensindsatsen, sammenhængende borgerforløb og medarbejderkontinuitet for at leve op til de politiske fastsatte mål i Ældrepolitikken og Ældresektorplanen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Til opgørelse af status på Ældresektorplanens 3. fase har medarbejdere og ledelsen på Ældreområdet bidraget. Den konkrete status på hver indsats fremgår af bilaget.

Det er Kommuneqarfik Sermersooqs Ældrepolitik og Ældresektorplan, der er de afgørende pejlemærker for nye tiltag. Ved at følge de retningsgivende dokumenter sikrer Ældreområdet, at medarbejderne har mulighed for at bringe deres faglighed i spil i tråd med de politiske ambitioner til gavn for borgerne.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Samtidig er der bred enighed om, at særligt nedenstående tre fokusområder har afgørende betydning for at nå i mål med Ældresektorplanen:

Demensindsatsen

Demografiudviklingen betyder, at der kommer flere ældre og, at vi vil få flere ældre med en demensdiagnose. Det kræver særlige kompetencer, tilpassede fysiske omgivelser og en anden fokuseret indsats som også involverer pårørendesamarbejdet. Allerede nu mærker driften, hvordan borgere med demensrelaterede problemstillinger udfordrer de eksisterende rammer.

Eksempelvis har Ældreområdet ansat en ekstra demenskoordinator for styrke demensindsatsen. Der er også fortsat fokus på udvikling af kompetencer knyttet til pleje af borgere med demens for de relevante medarbejdere. Ældreområdet har også udarbejdet en demenspjece, der forklarer hvad demens er, og hvilken støtte Kommuneqarfik Sermersooq tilbyder (se bilag 2). Derudover arrangerer demenskoordinatorerne stadig demenscafeer, og borgerene har mulighed for at søge råd og vejledning ved at ringe til demenstelefon.

Sammenhængende borgerforløb

Med den stigende kompleksitet i borgernes plejebehov er det nødvendigt at fokusere på, hvordan de forskellige samarbejdspartnere og sektorer sammen kan sikre et sammenhængende borgerforløb. I den henseende er Kommuneqarfik Sermersooqs samarbejde med Departementet for Sundhed og Det Grønlandske Sundhedsvæsen om Sundhedsaftalen en væsentlig brik. Med Sundhedsaftalen arbejder kommunen og sundhedsvæsenet hen mod et bedre samarbejde.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked deltager i forlængelse af Sundhedsaftalen i to arbejdsgrupper, der drøfter hvordan kommunen og sundhedsvæsenet kan styrke samarbejde med hensyn til om palliativ pleje (smertelindrende pleje) og døgnhjemmepleje. Samarbejdet er en gevinst for begge parter. Det er forventningen, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan give en status på Sundhedsaftalen i løbet af 2020.

Sikre medarbejderkontinuitet

Rekruttering og fastholdelse er også en udfordring på Ældreområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked. Den store udskiftning blandt medarbejdere og til tider også ledelsen betyder, at det svært at få etableret og vedligeholde tværgående samarbejde.

Derfor er der fokus på at forbedre medarbejdertilfredsheden. Det sker gennem to spor. Det ene spor går ud på at styrke ledernes kompetencer. Det andet spor handler om personlige udviklingskurser for alle medarbejdere. Derudover er Ældreområdet ved at udarbejde en introduktionsfilm, der skal skitsere, hvordan det er arbejde på fx et plejehjem i kommunen. Det skal give anledning til en forventningsafstemning, så medarbejdere ved, hvad kommunen forventer og omvendt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ældrepolitikken

Ældresektorplanen

Det videre forløb

Arbejdet med indsatser på Ældreområdet er en dynamisk proces, hvor indsatser afsluttes eller gennemføres og erstattes af nye indsatser. Pejlemærkerne er de politiske ambitioner i Ældrepolitikken og Ældresektorplanen. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil fortsat arbejde for, at Ældreområdet lever op til lovgivningen og de politiske ambitioner.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Udarbejdelsen af sektorplanen på ældreområdet involverede en stor grad af borgerinddragelse. I forbindelse med denne status har der ikke været yderligere inddragelse af borgere.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Status på tiltag i Ældresektorplanen
2. Demensspejce