

# Whistleblowerordning i Kommuneqarfik Sermersooq

Kommuneqarfik Sermersooq har etableret en whistleblowerordning, som skal understøtte og fremme kommunes værdier og politiske målsætninger.

En af de centrale politiske målsætninger i Kommuneqarfik Sermersooq er ”maksimal åbenhed”. Kommunen ønsker en organisationskultur, der er baseret på åbenhed, så alle frit kan udtrykke sig, hvis man er bekendt med, at der sker ulovlige handlinger eller andre alvorlige forseelser i organisationen.

Det er vigtigt, at denne form for information kommer frem, men ofte tøver medarbejderne med at fortælle om deres mistanke, fordi de f.eks. ikke ønsker at være illoyale.

Derfor har Kommuneqarfik Sermersooq besluttet at oprette en whistleblowerordning, som er et indberetningssystem, hvor mistanke om overtrædelse af lovgivning eller andre alvorlige forseelser kan anmeldes anonymt.

I det følgende gives en kort introduktion til whistleblowerordningen.

## Hvem kan rapportere?

Medarbejdere hos Kommuneqarfik Sermersooq og kommunalbestyrelsesmedlemmer kan foretage rapporteringer via kommunens whistleblowerordning.

## Hvem kan der rapporteres om?

Personer, som kan gøres til genstand for en rapportering under whistleblowerordningen, er kommunens medarbejdere, kommunalbestyrelsesmedlemmer og den kommunale revision.

## Hvad kan der rapporteres om?

Der kan rapporteres ved mistanke om aktuelle eller potentielle overtrædelser af lovgivning og andre alvorlige forseelser af betydning for kommunen, eller af afgørende betydning for miljøet eller menneskers liv og helbred. Sådanne overtrædelser og alvorlige forseelser omfatter altid:

- Alvorlig økonomisk kriminalitet, herunder bestikkelse, svig, dokumentfalsk og lignende
- Uregelmæssigheder i forbindelse med regnskabsføring og intern revision
- Miljømæssig forurening
- Alvorlig overtrædelse af arbejdsmiljømæssige sikkerhedsforskrifter
- Alvorlige forhold vedrørende en ansat, herunder vold og seksuelle overgreb og sexchikane

Forhold, som ikke kan rapporteres er f.eks. mobning, samarbejdsvanskeligheder, faglig inkompetence, arbejdsfravær, manglende overholdelse af interne påklædningsregler og lignende. Hvis et sådant forhold bliver rapporteret i whistleblowersystemet, vil den blive afvist, og afsenderen vil blive anmodet om at rette henvendelse til sin nærmeste leder eller til HR.

### **Hvem gennemfører undersøgelsen?**

Alle rapporteringer behandles og undersøges af en ekstern undersøger bistået af kommunaldirektøren og HR chefen. Hvis rapporteringen vedrører kommunaldirektøren eller HR chefen, involveres de pågældende personer ikke i undersøgelsen.

### **Hvordan foregår behandlingen af rapporteringerne?**

Senest én arbejdsdag efter modtagelse af en rapportering via kommunens whistleblowerordning, vil undersøgeren gennemføre en indledende undersøgelse for at afgøre, om der er tale om et forhold, som skal undersøges nærmere, fordi forholdet umiddelbart ser ud til at falde ind under whistleblowerordningen.

Undersøgeren vil inden for samme frist sende sin anbefaling til kommunaldirektøren og HR chefen, som inden for få dage træffer beslutning om, hvorvidt det anmeldte forhold skal undersøges nærmere.

Det er vigtigt, at systemet ikke udnyttes til at fremsætte falske beskyldninger og dermed udrette uskyldige for mistanke. Alle indberetninger skal ske i god tro.

### **Hvordan kan der rapporteres?**

Hændelser skal rapporteres via kommunes whistleblowerportal. Det er ikke muligt at rapportere ad anden vej, for eksempel per e-mail eller telefon.

### **Anonymitet**

Den, der rapporterer om en hændelse, afgør selv, om det skal ske anonymt eller ikke-anonymt.

Kommunen opfordrer dog de ansatte til at rapportere åbent om alle hændelser, som forårsager bekymring, og personer, der rapporterer inden for rammerne af whistleblowerordningen, opfordres således til at oplyse deres identitet.

Både anonyme og ikke-anonyme rapporteringer vil blive vurderet af undersøgeren med henblik på at beslutte, om forholdet skal undersøges nærmere.

Kommunen vil foretage alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at en person, der rapporterer en hændelse i god tro, ikke udsættes for diskrimination eller repræsalier.

### **IT-sikkerhed**

Systemet, der benyttes til registrering af rapporteringer, hostes af Got Ethics A/S, en uafhængig udbyder, der garanterer systemets sikkerhed og anonymitet.

### **Underretning af den indberettede person**

Enhver person, der er blevet rapporteret for en forseelse, skal underrettes herom. Underretningen kan udskydes, hvis det er nødvendigt for at sikre bevismateriale i sagen.

Enhver person, der er blevet rensset i forbindelse med en rapporteret hændelse, vil ligeledes blive underrettet herom.