



Til alle MED-udvalg

Det siger Hoved-MED om seksuelt krænkende adfærd og sexismen

Med baggrund i den aktuelle debat om seksuelt krænkende adfærd og sexismen har også Viborg Kommune naturligvis ekstra fokus på denne meget vigtige problemstilling.

Hoved-MED drøftede den 1. oktober problemstillingen i forhold til arbejdspladsen Viborg Kommune.

Vi har i Hoved-MED en klar holdning om, at sexismen og seksuelt krænkende adfærd ikke accepteres og ikke må ignoreres. Vores kultur, adfærd, sprogbrug og omgangstone på den enkelte arbejdsplads kan have en karakter, der opleves krænkende for én eller flere medarbejdere – og det hverken *vil* eller *skal* vi tolerere. Vi har som mennesker forskellige grænser, som skal respekteres. Hvis en person føler sig krænkede, skal det derfor altid tages alvorligt. Vi skal tale om det, reflektere over det og rette op på det.

Hvis man som ansat i Viborg Kommune oplever sig seksuelt krænkede eller udsat for sexismen fra en kollegas eller en leders side, opfordrer vi i Hoved-MED til, at man går til sin tillidsrepræsentant/ arbejdsmiljørepræsentant eller bruger ledelsessystemet. Hvis man oplever at blive seksuelt krænkede af sin egen leder, skal man gå til næste ledelsesniveau. Oplever man ikke at blive taget alvorligt hos nærmeste leder, går man videre til næste ledelsesniveau – og i sidste ende til kommunaldirektøren eller borgmesteren.

I Hoved-MED har vi ikke viden om, i hvilket omfang vi i Viborg Kommune har et problem med seksuelt krænkende adfærd eller sexismen i hverdagen, men efter den seneste tids debat er det svært at forestille sig, at problemet ikke findes. Skyldes det så, at problemstillingen er blevet håndteret og løst på den enkelte arbejdsplads? Eller er forklaringen, at medarbejdere, der har oplevet eller oplever sig krænkede, har valgt ikke at fortælle om det? Hvis det sidste er tilfældet, har vi et særligt og alvorligt problem, som vi skal tage hånd om.

Hoved-MED beder på den baggrund alle lokale MED-udvalg sætte fokus på, drøfte og tage hånd om problemstillingen. Hoved-MED vil drøfte sagen igen på de kommende møder og sætte fokus på temaet i vores nye arbejdsmiljøstrategi, som vi udarbejder senere på året.

Dato: 06-10-2020

Sagsbehandler: laj

Side 1 af 2

Med denne henvendelse ønsker og forventer vi, at alle ansatte og alle MED-udvalg i Viborg Kommune drøfter evt. uacceptabel praksis og kultur vedrørende sexisme og krænkende adfærd. Viser det sig, at der er problemer på nogle arbejdspladser, så forventer vi, at der bliver handlet og rettet op, så vi ved fælles hjælp og indsats får taget hånd om den meget vigtige problemstilling.

Med venlig hilsen

Lasse Jacobsen
Formand i Hoved-MED

/

Jeanette Winther
Næstformand i Hoved-MED