

## Orientering om Whistleblowerordning i Kommuneqarfik Sermersooq

Til orientering

J.nr.: 10.25.02-A26-1-19

Koncernservice - Kommunaldirektør Lars Møller-Sørensen / LMS

### Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooq har etableret en whistleblowerordning, som skal understøtte og fremme de værdier, maksimal åbenhed, og høje standarder, som også kendetegner Kommuneqarfik Sermersooq. Beslutningen blev truffet af den foregående Kommunalbestyrelse, og skal nu implementeres og kommunikeres til alle medarbejdere i kommunen samt medlemmer af Kommunalbestyrelsen. Ordningen omfatter alene kommunen.

Ordningen sikrer medarbejdere og kommunalbestyrelsesmedlemmer i kommunen en sikker adgang til at rapportere aktuelle eller potentielle overtrædelser af lovgivning eller andre retningslinjer samt øvrige alvorlige forseelser og uregelmæssigheder.

Der er endeligt udarbejdet en Whistleblowerordning, som vedlægges til orientering.

Alle rapporteringer behandles og undersøges af en ekstern undersøger bistået af kommunaldirektøren og HR chefen. Hvis rapporteringen vedrører kommunaldirektøren eller HR chefen, involveres de pågældende personer ikke i undersøgelsen.

Sagen blev behandlet ved Udvalg for Økonomi og Erhvervs udvalgsmøde, den 10. april 2019, hvor udvalget tog orienteringen til efterretning med følgende præcisering: "*såfremt henvendelsen vedrører Kommunaldirektøren involveres Borgmesteren*", og sendte sagen videre til Kommunalbestyrelsen til orientering.

### Indstilling

Udvalg for Økonomi og Erhverv indstiller overfor Kommunalbestyrelsen:

- at Kommunalbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Formålet med ordningen er at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder, at beskytte ansatte og kommunalbestyrelses medlemmer som indgiver oplysninger og at sikre, at de indgivne oplysninger bliver anvendt konstruktivt til forbedring, forebyggelse og afværgelse af fejl og ulovligheder.

Ordningen skal ses som et supplement til den interne dialog og åbenhed. De almindelige muligheder er bl.a. at gå til egen leder, tillidsrepræsentanten eller den ansattes fagforbund.

Whistleblowerordningen er et alternativ, hvis den ansatte ikke føler sig tryk ved at bruge de almindelige kanaler, eller den ansatte har henvendt sig til ledelsen, uden at der er blevet taget hånd om forholdet.

Selve ordningen hvor registrering af anmeldelser finder sted, sker via et system der hedder GotEthics – en uafhængig udbyder hvor sikkerhed og anonymitet sikres.

### Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Ingen yderligere bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i Koncernservice.

**Andre bemærkninger**

Ingen bemærkninger

**Tidligere beslutning**

*Udvalg for Økonomi og Erhvervs beslutning 10.april 2019:*

Orienteringen tages til efterretning med præciseringen:

*"såfremt henvendelsen vedrører Kommunaldirektøren involveres Borgmesteren"*

**Bilag**

1. Whistleblowerordning i Kommuneqarfik Sermersooq
2. Whistleblowerordning endelige version