

## HØRING BESKÆFTIGELSESPÅN 2022

Her er Handicaprådets høringsbemærkninger til Beskæftigelsesplan 2022:

I indledningen lægger vi vægt på de fire punkter i den med stiptet linje indrammede reference til Viborgmodellen. I relation til DH/KL aftalen er det vigtigt, at der arbejdes med borgerinddragelse og tillid. Selvfølgelig er virksomhederne også vigtige i forhold til, at de skal være forberedte på den borger, de skal tage sig af. Vores vægt lægges på borgere med særlige behov. Jo flere af disse, der kommer ud på arbejdsmarkedet på fuld tid eller deltid, jo bedre vil disse borgeres livværdi blive. Ligeværd og tillid. Vi erindrer om, at serviceloven giver muligheder for revalidering, hvis det ikke er muligt at starte efter sygdom eller handicappet gør det umuligt.

Under Covid-19 pandemien er antallet af handicappede, som ikke har job steget, derfor bør der være særligt fokus på denne gruppe.

Alt sammen med henblik på at skabe sammenhæng for borgerne og virksomhederne i Viborg Kommune.



Sammenhængsmodellen De tre nederste blade er særdeles vigtige for alle handicappede:

De unge med fysiske handicaps, autisterne, ADHD-erne, de unge med angst og andre psykiske lidelser. En veltilrettelagt planlægning og støtte giver størst mulighed for at blive en fast del af arbejdsmarkedet og dermed få et "normalt" liv.

Højnelse af uddannelses/kompetenceniveau også for handicappede er også med til at give flere muligheder og et værdigt hverdagsliv.

Understøttelse af socialt ansvarligt arbejdsliv og socialt fritidsliv vil også styrke tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kerneydelse og værdigrundlag : Fint og vigtigt afsnit om borgeren i centrum

Rette indsats til rette tid: Også dette er klart, og afslutning om delvis forsørgelse giver muligheder for job på deltid og med støtte.

Sammenhæng, meningsfuldhed og fremdrift: Kommunikation foregår så enkelt som muligt. Her er også skriftsproget vigtigt. Det skal være klart og kortfattet

Et rummeligt og velfungerende arbejdsmarked: Her skal være plads til alle- også borgere med særlige behov.

Fokusområder P2+4: Dette er for os to vigtige afsnit. Virksomhederne skal støttes i, at kunne tage mod borgere med særlige behov. Vi tænker især på de unge autister (som der vil være et stigende antal af i de kommende år) ADHD-erne og unge med psykiske lidelser.

Indsatser: Udgangspunkt i den hurtigste vej til varig selvforsørgelse er ikke altid den varigt bedste løsning. Der bør tænkes på uddannelse og støtte i virksomhederne.



Virksomhedsindsats: Ordinære timer frem for praktik + Tæt kontakt og aktiv indsats for alle målgrupper: Dette er klare og gode mål.

Side 10: Ministermål – her nævnes handicappede for første gang.

Vi håber selvfølgelig at alle handicappede i Viborg der hører ind under Beskæftigelsesudvalgets område er omfattet af hele beskæftigelsesplanen

På Handicaprådets vegne

Ulla Serup Thomsen Formand for handicaprådet

Med venlig hilsen

Ulla Serup Thomsen  
Formand for Viborg Handicapråd

