

Til BSU

Medarbejderne i fag-MED har læst og drøftet den udsendte beskæftigelsesplan og forholder os i det følgende primært til de konkrete indsatsområder som er formuleret som særligt prioriterede på side 9.

I forhold til dette udsagn: "skabe balance i virksomhedskontakten og øget brug af digitale redskaber, som vil frigive ressourcer til mere målrettet kontakt og servicering" vil vi lige være sikre på, at vi opfatter udsagnet ens. Vi læser det sådan, at der er tale om, at job- og virksomhedskonsulenter samt jobindsatsmedarbejdere i deres kontakt med virksomhederne skal bestræbe sig på at motivere virksomhederne til at være digitalt selvhjulpne, så jobcenterets medarbejder kan bruge mest muligt tid på deres kerneopgave og ikke på at være administrative hjælpere for virksomhederne. Selvfølgelig skal virksomheder introduceres til de redskaber, man bruger i kontakten med jobcentre, og de skal også kunne hente råd og vejledning fra jobcenterets medarbejdere, men at vi på sigt stiller samme forventning til virksomhederne som til borgerne: Det man kan selv, skal man selv. Og at der er politisk opbakning til denne holdning.

*I forhold til samarbejdspartnere omkring den ganske rigtige fokusering på opkvalificering og efteruddannelse, så kan vi tænke, at listen over samarbejdspartnere under * 3 kan opleves som udtømmende. Vi skal vel samarbejde med alle relevante aktører på uddannelsesområdet.*

Der er fra medarbejderside helt opbakning til, at der gives et øget fokus på erhvervsuddannelserne og også afsættes medarbejderressourcer til dette. Vi ønsker bare at gøre opmærksom på, at jobcenteret har de vejlederressourcer, som vi har. Når der skal bruges mere tid på én opgave, så går den tid jo uvægerligt fra en anden opgave.

Vi vil gerne opfordre beskæftigelsesudvalget til at overveje, om man skulle medtage en prioritering af, at de uddannelsessøgende træffer det rigtige uddannelsesvalg. Det er vores erfaring, at et forhasstet uddannelsesvalg med forkerte forudsætninger ofte kan føre til frafald, hvilket samlet set gør den unges vej mod at kunne komme ud i arbejde længere, end vejen ville være blevet, hvis der var blevet arbejdet lidt mere med kvalificering af uddannelsesvalget i første omgang.

Der er fra medarbejderside fuld opbakning til, at indsatsen i et jobcenter naturligvis skal handle om formidling af jobs og om at bringe folk i arbejde fuldt eller delvist selvforsørgede. Vi vil gerne opfordre kraftigt til, at man i samarbejdet med andre aktører i indsatsen indskærper dette vigtige formål og også måler andre aktører på, om de kan levere, hvad de lover i forhold til jobformidling og selvforsørgelse.

Alle medarbejdere i jobcenter og jobigen går på arbejde for at lykkes med borgeren, og et vigtigt aspekt i dette er vores kontakt med borgeren. Vi bakker fuldt og helt op om, at den hyppige kontakt med borgerne er et vigtigt redskab i vores arbejde, og alle medarbejdere er enige om, at det er vigtigt. Langt de fleste medarbejdere motiveres langt mere af kontakten med borgere end af bureaukratiske opgaver.

I medarbejdergruppen opleves de kvantitative krav til arbejdet ufleksible. Vi oplever, at man ikke får signaleret den samme tillid til medarbejdernes faglighed, som vi tidligere har været vant til. Ved fokus på flere, kortere samtaler med borgere, kommer den administrative del af hver enkelt samtale til at udgøre en større procentdel af hver kontakt med borger, da efterbehandlingen af korte samtaler ofte kræver samme administrative opgaver som en længere samtale.

Ved sammenligning med tidligere planer kan vi konstatere, at indsatsen i forhold til den hyppige kontakt beskrives som "intensiveret". Vi kan opfordret det politiske udvalg til at tage aktiv stilling til, hvorledes de ser, at det er muligt at intensivere opgaven, når vi samtidig har nedlagt 17 stillinger. Den hyppige kontakt

med borgerne kræver medarbejdere. Vi er fuldt ud med på, hvad årsagen til besparelsesrunden er, men vi ønsker en plan, der forholder sig til den nye virkelighed, vi har at arbejde i som medarbejdere.

Med de ovenstående bemærkninger kan medarbejdergruppen bakke op om hovedlinjerne i beskæftigelsesplan 2022.